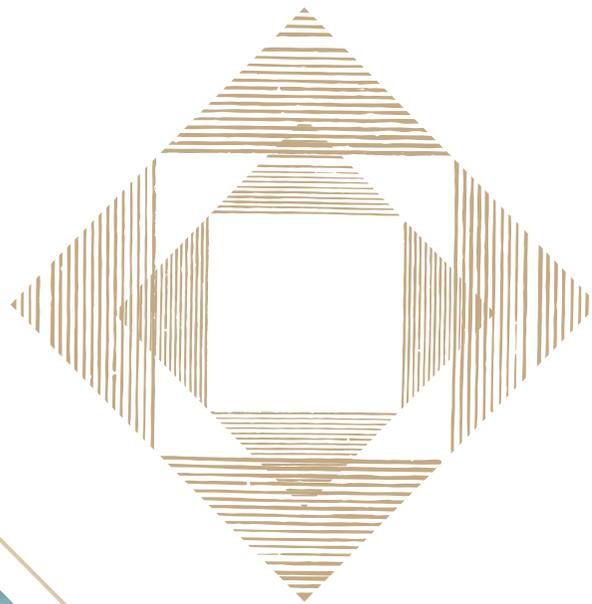


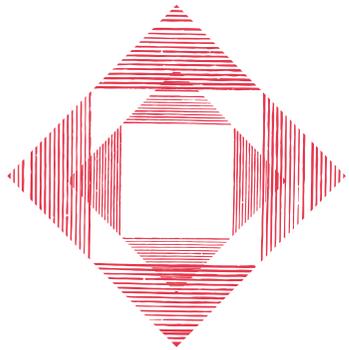


womenrockinpamirs

WOMEN ROCKIN' PAMIRS

RAPPORT
d'activités 2017





**WOMEN
ROCK'IN
PAMIRS**

professionally guided tours

WOMEN ROCKIN' PAMIRS

RAPPORT
d'activités 2017

1. Contexte
d'intervention de
Women Rockin'Pamirs
2. Activités 2017
3. Projets pour 2018



1. Contexte d'intervention de Women Rockin' Pamirs

Women Rockin' Pamirs est une initiative constituée en 2016 suite à la demande de femmes et d'acteurs touristiques tadjiks, plus particulièrement de la région du Pamir, aussi appelé le Gorno-Badakhshan. Le but est la formation de femmes tadjikes au métier de l'accompagnement en montagne.

En effet, la rencontre en 2015 de Furough Shakarmamadova, jeune étudiante en tourisme à l'université de Khorog (coeur urbain du Pamir) et de Christine Oriol, rédactrice d'un guide de randonnées au Tadjikistan et experte en projets de développement, a mené en 2016 à la constitution d'une équipe pluridisciplinaire. Claire Roiron, accompagnatrice en montagne diplômée, Audrey Jannin, férue de montagne basée au Tadjikistan, et Christine Oriol ont conduit une session de formation de 21 jours pour 5 femmes tadjikes pour leur faire découvrir les bases du métier d'accompagnatrice en montagne. Ce projet a été soutenu par un financement participatif (4800€ récoltés via le site ULULE) et des apports personnels des formatrices bénévoles. Pour plus de détails sur le contenu et le coût de la formation, il est possible de se référer au rapport d'activité de 2016.

Carte 1 : carte du Tadjikistan (sur <https://tadjikistanfocus.wordpress.com>)



Les actions de WRIP, qui visent à fournir des opportunités économiques locales, trouvent leur justification dans un contexte économique difficile : une forte dépréciation de la monnaie nationale (le somoni) a suivi la récession russe, alors que 30 à 50% du PIB provient de l'argent que les migrants qui travaillent hors du pays- essentiellement en Russie, envoient à leur famille.

Par ailleurs, les actions s'inscrivent aussi dans un contexte où la femme est traditionnellement cantonnée à la sphère domestique et ne prend que timidement part à des activités qui impliquent leur responsabilité et la gestion de risques. A ce titre, les formations conduites par Women Rockin' Pamirs sont uniques dans le pays.

2. Activités 2017

A. Recherche de financements

Au cours du printemps et de l'hiver 2017, nous avons travaillé à trouver des financements pour la formation, en partenariat avec les partenaires locaux, mais notre champ de recherche a été trop restreint et n'a pas débouché. Nous avons en particulier misé sur des partenariats avec des partenaires tadjiks ou basés au Tadjikistan (GIZ-coopération allemande, PECTA- Tourism association of Pamirs, UCA-University of Central Asia), mais les aléas de la politique intérieure tadjike ont rendu l'aboutissement de partenariats internationaux trop dangereux pour les acteurs locaux.

Néanmoins, PECTA et UCA soutiennent les actions de WRIP avec un appui logistique, ils ont tous deux mis à notre disposition gracieusement les salles de formation et le matériel nécessaire pour conduire les formations. Nous les en remercions. PECTA et UCA continuent en parallèle leur formation professionnelle pour opérateurs touristiques dans les Pamirs.

B. Création d'une identité visuelle pour Women Rockin' Pamirs

Anna Weiss et Susi Honsa, passionnées de montagne et spécialistes marketing dans les sports de pleine nature, nous ont proposé de leur propre initiative de créer une identité visuelle pour Women Rockin' Pamirs, à titre gratuit. Leur travail de design s'est appuyé sur une recherche approfondie, chaque participante et formatrice a ainsi répondu à un questionnaire visant à faire émerger les concepts clé de l'association. Un document décrivant l'identité visuelle et un logo ont été développés, qui servent depuis de support aux communications visuelles de Women Rockin' Pamirs (y compris sur la page Facebook).

Anna Weiss a aussi proposé de conduire une formation pour les opérateurs touristiques tadjiks sur la création d'un séjour et de son marketing. La formation était conçue sur 5 jours, dont 3 jours de trek qui permettait de mettre en pratique les enseignements théoriques. La GIZ, organisme de coopération allemande avait accepté de participer aux frais d'hébergements des formateurs. Néanmoins, Anna étant tombée malade avant la formation, la formation a dû être annulée, il est espéré pouvoir la reconduire au printemps prochain.



Photo 1: Formation à la lecture de cartes, vallée de la Bartang, Pamirs, septembre 2017 (formation financée par l'ONG Panthera avec le soutien du GEF, UKAID)



Photo 2: le groupe des stagiaires et formateurs en reconnaissance matinale, Ravmed, Bartang, Pamirs, septembre 2017



Photo 3: le groupe des stagiaires de 2015 à nouveau en formation en 2016, en pleine réflexion sur le choix d'un itinéraire de trek

C. Partenariat avec l'association Panthera

Panthera, une ONG américaine dont la vocation est la protection des léopards des neiges au Tadjikistan et au Kirghizstan (entre autres territoires) a demandé, dès le mois d'août 2016, à Women Rockin' Pamirs de former des femmes locales, vivant dans les réserves, au métier de gardes de réserves naturelles.

Women Rockin' Pamirs a développé, sur la base de cette demande, un programme de formation sur 3 ans, permettant de construire les compétences des guides femmes de manière progressive en leur donnant le temps de mûrir leurs acquis d'une année sur l'autre.

Nous avons conduit durant l'été 2017 deux sessions de formation de 10 jours chacune dans les villages d'Alichur, 3700m d'altitude (Est du Pamir, population essentiellement issue de la minorité kirghize) et de Ravmed – 2700m d'altitude (vallée de la Bartang, population de femmes de minorité pamir). Nous avons initié les 17 stagiaires à la randonnée en montagne pendant 8 jours au cours d'une formation théorique et d'un trek de mise en pratique. Au programme : apprentissage des bases de la vie en bivouac, lecture de carte, utilisation de la boussole et observation de la faune sauvage, etc.

Le travail s'est effectué en partenariat étroit avec les gérants des réserves naturelles, des naturalistes très engagés dans l'initiative qui vise à former des femmes.

Le partenariat s'est, à notre grand regret, achevé en septembre 2017, pour des raisons politiques, et cela malgré la grande satisfaction des participantes et des gardes des réserves. L'association locale qui regroupe les réserves naturelles, H&CAT, et qui est le relais principal de Panthera au Tadjikistan, a eu peur de nos intentions commerciales et a préféré annuler la convention triennale qui avait été convenue, afin de se réserver l'exclusivité de la vente des séjours dans les réserves.

4



5



6



Photo 4: utilisation du logiciel QGIS pour créer la carte du trek

Photo 5: au départ du trek, dans le village pittoresque de Shorizim, vallée de Shokdara

Photo 6: le groupe au lac Oikul après 3 jours de marche

D. Formation d'approfondissement pour les stagiaires 2016

En 2017, nous avons poursuivi la formation des 5 participantes de 2016, en leur proposant une session d'approfondissement de 7 jours.

Le programme de la formation a été développé sur la base de l'évaluation conduite à la fin de la formation de 2016 et adapté aux demandes spécifiques des stagiaires ainsi que des observations des formatrices.

Le but de la formation, cette année, était l'autonomisation des stagiaires : leur donner les outils nécessaires pour préparer et mener leurs treks de manière indépendante.

En conséquence, elles ont été responsables, avec l'appui des formatrices, du choix et de la préparation d'un itinéraire de randonnée de 4 jours, (calcul des distances, dénivelés, choix des emplacements de bivouac, repérages sur Google earth), de la création des menus et de l'achat de la nourriture, de la création de la carte (grâce au logiciel QGIS qui a été installé sur leur ordinateur personnel), de l'organisation de la logistique pour accéder au départ du trek et au retour jusqu'à Khorog.

Le trek a été l'occasion de rafraîchir les acquis de l'année dernière (lecture de carte, organisation du bivouac, recherche d'itinéraire, conduite de groupe) et de prendre le temps de pauses pédagogiques pendant lesquelles les formatrices ont enseigné l'utilisation du GPS, du téléphone satellite, les techniques de premier secours et de transport de blessés.

Un examen est venu clore la session de formation suivi d'une discussion sur les activités de l'été prochain ainsi que le niveau d'implication que les stagiaires souhaitent avoir dans l'association Women Rockin'Pamirs.

Notre évaluation à la fin de la formation montre qu'un besoin de stages pratiques et un approfondissement théorique sont encore nécessaires, notamment sur les questions de sécurité et de secours en montagne.

La formation a été conduite de manière bénévole par les 2 formatrices (Claire Roiron et Christine Oriol) et chaque stagiaire et formateur a payé de sa poche ses propres coûts du trek (nourriture et transports).